



Een werknemer arbeidsongeschikt?

Financiële ondersteuning voor u!
Met de Werkgevers Compensatieverzekering

Wat leest u in deze brochure?

01	Een goede basis voor onverwachte kosten	3
02	Uw voordelen op een rij!	5
03	Rekenvoorbeelden Werkgevers Compensatie	7
04	Goed om te weten	9
	Contact met Apeldoorn	10



01

**Een goede basis
voor onverwachte kosten**

Uw werknemer wordt langdurig arbeidsongeschikt. Daardoor kan hij bijvoorbeeld nog maar 80% van zijn werk doen. Vervelend! Voor uw werknemer. Want hij krijgt minder loon. Maar ook voor u. U wilt uw ervaren werknemer namelijk niet missen. Maar wie doet nu het werk dat overblijft? Misschien moet u iemand inhuren voor dit werk. Of u moet de werknemer laten omscholen, zodat hij andere taken kan doen. En dat heeft financiële gevolgen voor u.

15-35% arbeidsongeschikt: geen WIA-uitkering

UWV bepaalt na 2 jaar ziekte voor hoeveel procent uw werknemer arbeidsongeschikt is. Is een werknemer tussen 15-35% arbeidsongeschikt? Dan valt hij buiten de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). En hij krijgt dus geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Terwijl hij wel minder loon verdient. Ook in deze situatie blijven u en uw werknemer samen verantwoordelijk voor zijn re-integratie.

De Werkgevers Compensatieverzekering geeft financiële ondersteuning

Wordt een werknemer tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt? En blijft de werknemer bij u in dienst? Dan krijgt u van ons een vergoeding van deze verzekering. U kiest zelf waar u de vergoeding voor wilt gebruiken. Om uw onverwachte kosten te dekken. Of om het loon van uw werknemer aan te vullen.

02

Uw voordelen op een rij!

- ✓ **U kiest zelf waar u de vergoeding voor gebruikt**

Heeft u een werknemer die tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt is? Dan krijgt u van ons een vergoeding. U kiest zelf hoe u de vergoeding uitgeeft. Aan onverwachte kosten. Of als tijdelijke aanvulling van het loon van uw werknemer.
- ✓ **U kiest zelf de hoogte van de dekking**

U kunt kiezen tussen: 70, 75 of 80% van het loon van uw werknemer. Het gaat om het jaarloon dat de werknemer verdient vóór hij door ziekte of gebrek beperkt wordt om te werken. Het verzekerde jaarloon per werknemer is maximaal € 100.000,-. U kunt er ook voor kiezen om het loon tot maximaal de WIA-loongrens te verzekeren. De WIA-loongrens is ongeveer € 54.000,-. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaalt ieder jaar opnieuw de WIA-loongrens. Kijk op centraalbeheer.nl/loongrenzen voor de exacte loongrens die nu geldt.
- ✓ **U kiest hoe lang u een vergoeding wilt krijgen**

Als u de Werkgevers Compensatieverzekering afsluit, kiest u uit 3 periodes:

 - een vergoeding tot een bepaalde eindleeftijd (maximaal 70 jaar);
 - een vergoeding van maximaal 5 jaar;
 - een vergoeding van maximaal 10 jaar.

Let op. We berekenen ieder jaar op 1 juli de vergoeding. De vergoeding is een tijdelijke ondersteuning. In deze periode kunt u de werkplek of de werkzaamheden aanpassen. Of de werknemer langzaam laten wennen aan het teruglopen van zijn inkomsten. De vergoeding stopt zodra de werknemer uit dienst gaat.
- ✓ **Al uw werknemers zijn automatisch verzekerd**

Wij accepteren al uw werknemers. Zonder uitsluitingen. Zonder dat u meer premie betaalt voor bepaalde werknemers. Is een werknemer al ziek op het moment dat u de verzekering afsluit? Dan accepteren wij deze werknemer als hij langer dan 4 weken hersteld is.
- ✓ **U betaalt niet voor alle werknemers premie**

U betaalt geen premie voor de werknemer voor wie u uit deze verzekering van ons een vergoeding ontvangt. U betaalt ook geen premie voor werknemers die na 2 jaar een WIA uitkering krijgen.

✓ **U kiest zelf de duur van de verzekering: 1 of 3 jaar**

U sluit de verzekering voor 1 of 3 kalenderjaren. Daarna ontvangt u van ons een verlengingsvoorstel. Of u stopt de verzekering uiterlijk 1 maand voor de einddatum van de verzekering. In de polisvoorwaarden leest u wanneer u of wij de verzekering tussentijds kunnen stoppen na de 1e contractperiode.

✓ **Wanneer stopt een vergoeding aan u?**

- Als uw werknemer minder dan 15% arbeidsongeschikt is.
- Als uw werknemer 35% of meer arbeidsongeschikt is.
- Zolang uw werknemer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS.
- Als uw werknemer is overleden.
- Als uw werknemer niet meer in dienst is.
- Als uw werknemer de eindleeftijd op de polis bereikt.
- Na de maximale vergoedingstermijn op de polis.
- Als u of uw werknemer fraudeert.
- Als de verzekering stopt.



03

Rekenvoorbeelden

Werkgevers Compensatie

Elk jaar in juli passen wij de vergoeding aan en stellen wij opnieuw het arbeidsongeschiktheidspercentage vast. Dit doen wij door het jaarloon vóór arbeidsongeschiktheid aan te passen met de samengestelde WIA-index per januari en juli. Gevolg hiervan is dat de verzekeringsvergoeding jaarlijks meestal lager wordt. Wij geven u 2 rekenvoorbeelden. Peter en Marjan worden in hetzelfde jaar arbeidsongeschikt.

Rekenvoorbeeld 1

Peter wordt in februari voor 32% arbeidsongeschikt. Hij had een loon van € 40.000,-. Zijn huidige loon is € 27.200,-

Situatie in februari:

U krijgt vanaf februari een vergoeding van € 8.960,-

Dit is de berekening: 70% dekking x 32% arbeidsongeschiktheid x € 40.000,- oude loon = € 8.960,-

Gebruikt u de vergoeding om het loon van Peter aan te vullen? Dan wordt zijn inkomen € 36.160,-

Situatie in juli:

De WIA-index in juli bedraagt 0,3%. Omdat de vergoeding ná januari start, hanteren wij alleen de WIA-index van juli. Wij stellen het recht op vergoeding opnieuw vast.

Stap 1: we indexeren zijn oude loon: € 40.000,- oude loon x 0,3% = € 40.120,-

Stap 2: we kijken naar zijn huidige loon: dit stijgt door een cao toeslag naar € 28.000,-

Stap 3: we stellen het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage vast:

$(€ 40.120,- \text{ min } € 28.000,-) / € 40.120,- \times 100\% = 30,21\%$

U krijgt vanaf juli: € 8.484,-

Dit is de berekening: 70% dekking x 30,21% arbeidsongeschiktheid x € 40.120,- herberekende oude loon = € 8.484,-

Het inkomen van Peter daalt dus vanaf juli met € 476,- naar € 35.684,-

In juli van het hierop volgende jaar stellen we de vergoeding opnieuw vast. Dit maal met de samengestelde WIA-index van dat jaar en het inkomen dat Peter dan verdient.

Rekenvoorbeeld 2

Marjan wordt in oktober voor 32% arbeidsongeschikt. Haar oude loon was € 40.000,-. Haar huidige loon is ook € 28.000,-

Situatie in oktober:

U krijgt vanaf oktober een vergoeding van € 8.960,-

Dit is de berekening: 70% dekking x 32% arbeidsongeschiktheid x € 40.000,- oude loon = € 8.960,-

Gebruikt u de vergoeding om het loon van Marjan aan te vullen? Dan wordt haar inkomen € 36.160,-

Situatie in juli van het jaar daarop:

De WIA-index in januari was 0,44%. De WIA-index in juli is 0,40%.

De samengestelde WIA-index bedraagt in juli 0,84%. Namelijk: $(1+0,44%) \times (1+0,40%) - 1 = 0,84$.

Wij stellen het recht op vergoeding opnieuw vast.

Stap 1: we indexeren haar oude loon: € 40.000,- oude loon x 0,84% = € 40.336,-

Stap 2: we kijken naar haar huidige loon: dit is nog steeds € 28.000,-

Stap 3: we stellen het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage vast:

$(€ 40.336,- \text{ min } € 28.000,-) / € 40.336,- \times 100\% = 30,58\%$

U krijgt vanaf juli in het jaar daarop: € 8.634,-

Dit is de berekening: 70% dekking x 30,58% arbeidsongeschiktheid x € 40.336,- herberekende oude loon = € 8.634,-

Het inkomen van Marjan daalt dus vanaf juli met € 326,- naar € 35.843,-

In juli van het hierop volgende jaar stellen we de vergoeding opnieuw vast. Dit maal met de samengestelde WIA-index van dat jaar en het inkomen dat Marjan dan verdient.

04

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen, beleggingsproducten en diensten voor HR en Risicomanagement. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Daar leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens. Wilt u ons Privacy Statement op papier ontvangen? Stuur dan een brief naar: Centraal Beheer Relatiebeheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat in deze brochure wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op centraalbeheer.nl/klachtdoorgeven. U kunt ook een brief sturen naar: Centraal Beheer Klachtenbureau, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl. Het adres van Centraal Beheer is: Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn



Contact met Apeldoorn?

**Stuur een e-mail**

inkomen@centraalbeheer.nl

**Stuur een brief**

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

**Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8177**

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk