



Een gegarandeerd inkomen bij arbeidsongeschiktheid

WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn
Speciale afspraken voor medewerkers

Wat leest u in deze brochure?

01	Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid	3
02	De WIA in het kort	4
03	Wat uw werkgever voor u regelde	6
04	Een voorbeeld	8
05	Belangrijke begrippen	11
06	Goed om te weten	12
	Contact met Apeldoorn?	13

01

Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid

U heeft werk en een inkomen. En misschien toekomstplannen. Een ander huis kopen of een verre reis maken bijvoorbeeld. Of de studie van uw kinderen betalen. Arbeidsongeschiktheid past niet bij die plannen. Want dat kan financiële gevolgen hebben en uw plannen in de war sturen.

Toch kan het u overkomen.

Bij arbeidsongeschiktheid kan uw inkomen flink dalen

Bij arbeidsongeschiktheid krijgt u nog 2 jaar loon van uw werkgever. U kijkt samen met hem hoe u zo snel mogelijk weer aan het werk kunt. Misschien lukt het niet om binnen 2 jaar weer volledig aan het werk te gaan. Dan krijgt u te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bij deze wet gaat het erom wat u nog kunt. En dat u zoveel mogelijk blijft werken. In de praktijk kan dit tegenvallen. Misschien lukt het u niet om aan werk te komen. Uw inkomen kan dan flink dalen.

De WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn beschermt uw inkomen

In deze brochure leggen we uit hoe deze verzekering werkt. Eerst vertellen we u meer over de WIA. Daarna leest u wanneer de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn uw WIA-uitkering aanvult.

Stel dat u langer dan 2 jaar arbeidsongeschikt bent. Hoeveel inkomen heeft u dan nog met een WIA-uitkering? Vaak valt dat tegen. Gelukkig heeft uw werkgever een oplossing geregeld om uw inkomen te beschermen.

02

De WIA in het kort

Als u arbeidsongeschikt wordt, betaalt uw werkgever uw salaris nog 2 jaar door. Hoeveel hij moet betalen, hangt af van de afspraken die voor u gelden. Die afspraken staan in uw arbeidsvoorwaarden.

De WIA begint na 2 jaar ziekte

Werken naar vermogen staat centraal. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) stelt vast voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Ook kijkt UWV hoeveel inkomen u nog zelf kunt verdienen. Dit noemt UWV de restverdiencapaciteit.

De uitkering hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid

De WIA heeft voor 3 situaties regels gemaakt. Een arbeidsongeschikte medewerker heeft te maken met 1 van deze situaties.

Situatie 1

U bent 80% of meer én blijvend arbeidsongeschikt

Iemand is blijvend arbeidsongeschikt als er bijna geen kans meer is om beter te worden.

U krijgt 75% van uw laatste loon of minder

U krijgt een uitkering volgens de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). U krijgt 75% van uw laatste loon. Er geldt wel een maximale uitkering. De overheid rekent namelijk met een maximaal bruto jaarloon. Dit is de WIA-loongrens.

Situatie 2

U bent 35% tot 80% arbeidsongeschikt of 80% of meer maar niet blijvend

De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA) geldt voor u. U moet zoveel mogelijk blijven werken. Dat is financieel gunstig voor u.

U krijgt eerst een loongerelateerde uitkering

U krijgt 70% (de eerste 2 maanden is de WGA-uitkering 75%) van het verschil tussen 2 lonen:

- het loon dat u verdiende toen u arbeidsongeschikt werd;
- het loon dat u verdient als u voor een deel arbeidsongeschikt bent.

Daarna krijgt u een WGA loonaanvulling of een WGA vervolgutkering

Na de loongerelateerde uitkering is het nóg belangrijker dat u voldoende werkt. UWV gaat ervan uit dat u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit kunt verdienen.

Verdiert u inderdaad 50% of meer van uw restverdiencapaciteit?

U krijgt een loonaanvulling. Dit betekent dat UWV het loon dat u verdient, aanvult met een vergoeding.

Verdient u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit?

U krijgt een vervolguitkering op basis van het minimumloon. Hierbij houdt UWV geen rekening met uw laatste loon. Het totale inkomen kan daardoor flink dalen.

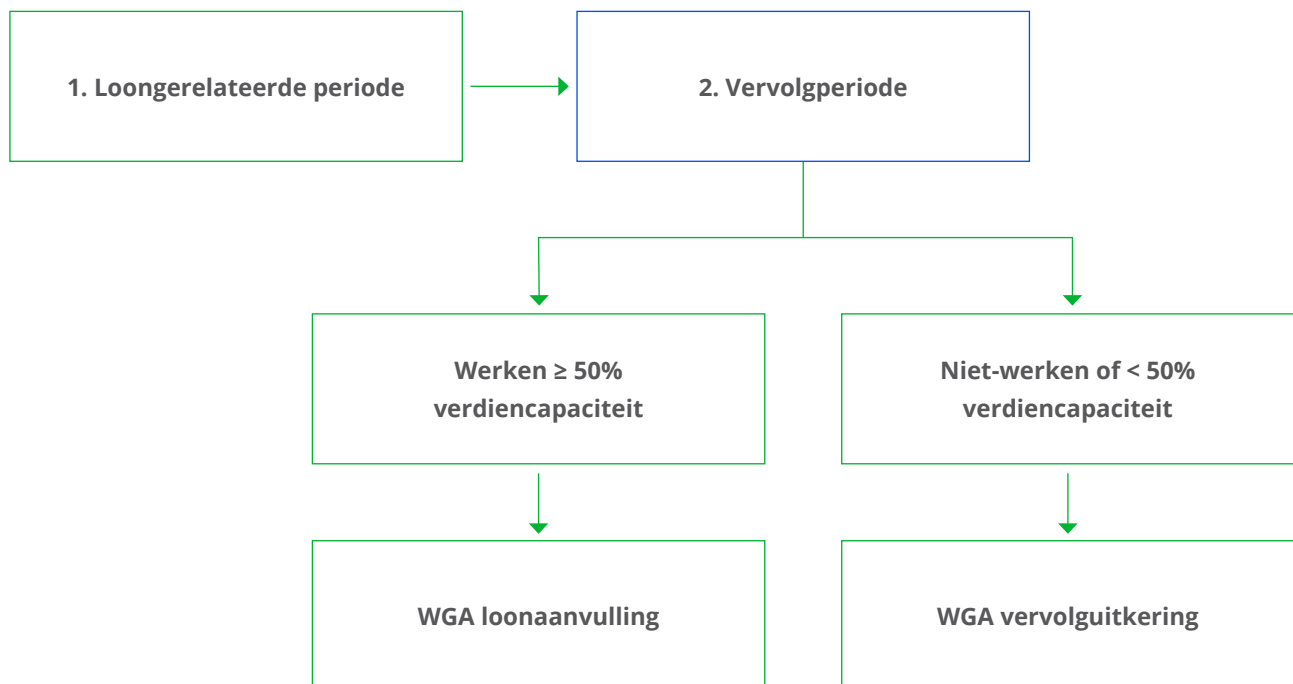
Situatie 3

U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt

Samen met uw werkgever zoekt u naar passend werk. U heeft geen recht op een wettelijke uitkering.

Er geldt altijd een maximale uitkering

De overheid rekent namelijk met een maximaal bruto jaarloon. Dit noemen we de WIA-loongrens. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaalt de loongrens. Kijk voor de meest actuele loongrenzen op centraalbeheer.nl/loongrenzen.



03

Wat uw werkgever voor u regelde



Let op: Uw werkgever heeft verschillende keuzes kunnen maken bij het afsluiten van de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn. Vraag uw werkgever naar de specifieke samenstelling en voorwaarden die op u van toepassing zijn.

Aanvulling uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (Pfwz)

Bovenop de WIA-uitkering ontvangt u in een aantal situaties een aanvulling van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Meer informatie over dit arbeidsongeschiktheidspensioen kunt u opvragen bij het pensioenfonds.

Uw werkgever heeft uw inkomen goed geregeld

Via de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn van Centraal Beheer is uw inkomen beschermd. Wordt u voor minimaal 35% tot maximaal 80% arbeidsongeschikt? Dan blijft u zeker van minimaal 70% van uw bruto jaarloon. Afhankelijk van de afspraken die uw werkgever met ons heeft gemaakt geldt dit voor het bruto jaarloon tot de WIA-loongrens, tot € 100.000,- of zelfs tot € 200.000,-.

- Met de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn vult Centraal Beheer uw inkomen aan bij arbeidsongeschiktheid. U krijgt altijd minimaal 70% van uw verzekerde loon. De verzekering sluit naadloos aan op de WIA-uitkeringen en aanvullingen uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn.
- De vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn gaat tegelijk in met uw WIA-uitkering.

- De vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn loopt door tot de eindleeftijd die door uw werkgever is gekozen. Of tot het moment dat u bent hersteld.

Uw werkgever heeft aanvullende modules kunnen kiezen

Naast de standaarddekking kan uw werkgever de keuze hebben gemaakt voor aanvullende modules. Zodat er bijvoorbeeld een extra aanvulling is bij volledige arbeidsongeschiktheid. Of juist bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 15% en 35%. Hieronder leest u meer informatie over die aanvullende keuzemodules.

- **Aanvulling bij een arbeidsongeschiktheidspercentage vanaf 80%**
Als u volledig arbeidsongeschikt bent verklaard krijgt u automatisch een WIA-uitkering. De aanvullende module van Centraal Beheer geeft u een extra aanvulling van 10%.
- **Compensatie bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 15% en 35%**
Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% heeft u geen recht op een WIA-uitkering van het UWV of vanuit het Pfwz.

Als uw werkgever deze module heeft gekozen krijgt u bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 15% en de 35% wél een tijdelijke uitkering. De periode waarin de tijdelijke uitkering geldt betreft 3, 5 of 10 jaar. En het bedrag van de uitkering bestaat uit 70%, 80%, 90% of 100% van het verzekerde bruto jaarloon (zie Belangrijke begrippen op pagina 11) vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Meer informatie over de specifieke samenstelling en voorwaarden van de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn die op u van toepassing zijn kunt u opvragen bij uw werkgever.

U betaalt minder premie dan wanneer u zelf een verzekering afsluit

Dit komt door de collectieve verzekering die u heeft samen met uw collega's. De administratiekosten zijn dan lager dan wanneer iedereen zelf een verzekering afsluit. Uw werkgever haalt uw deel van de premie af van uw bruto loon. Daardoor betaalt u ook minder belasting. Netto betaalt u dus nog minder premie.

U heeft een goede verzekering met uitgebreide voorwaarden

- Krijgt u een vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn? Dan betaalt u geen premie meer.
- Gaat u uit dienst maar was u al ziek toen u uit dienst ging? Dan houdt u recht op een vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn als u binnen 2 jaar een WIA-uitkering krijgt.
- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom kunnen wij uw vergoeding verhogen met de WIA-index. Informeer bij uw werkgever welke keuze hij heeft gemaakt.

Meer informatie

Wilt u precies weten wat er met de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn is verzekerd en wat niet?

Lees dan de [polisvoorwaarden](#).

04

Een voorbeeld

De WIA is best ingewikkeld. Daarom geven we hieronder een voorbeeld. En ziet u hoe de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn kan voorkomen dat uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid flink daalt.

Een WGA-vervolguitkering krijgt u als u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit verdient. Van UWV krijgt u dan 70% van het minimumloon maal uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Bovenop de WIA-uitkering ontvangt u in een aantal situaties een aanvulling van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Meer informatie over dit arbeidsongeschiktheidspensioen kunt u opvragen bij het pensioenfonds.

Uw inkomen kan flink dalen. Kijk maar naar het voorbeeld hieronder.

Zonder de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

Uw laatstverdiende bruto jaarloon:	€ 25.000,-
U bent arbeidsongeschikt voor:	50%
Uw restverdiencapaciteit:	€ 12.500,-. Dat is 50% van € 25.000,-
Uw bruto jaarloon is nu:	€ 0,-. U benut dus minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit
Het minimumloon is (afgerond in 2021*):	€ 21.835,-
Uw vervolguitkering is:	€ 7.642,-. Dat is 70% x € 21.835,- x 50%
Eventuele aanvulling uit Pensioenfonds Zorg & Welzijn (Pfwz):	€ 1.107,75
Uw totale nieuwe inkomen is dan:	€ 8.749,75. Dat is € 0,- + € 7.642,- + € 1.107,75
Een inkomensverlies van € 16.250,25 (65%).	

*) Kijk voor de meest actuele loongrenzen op centraalbeheer.nl/loongrenzen

Met de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

Centraal Beheer vult uw inkomen aan tot 70% van uw verzekerde loon.

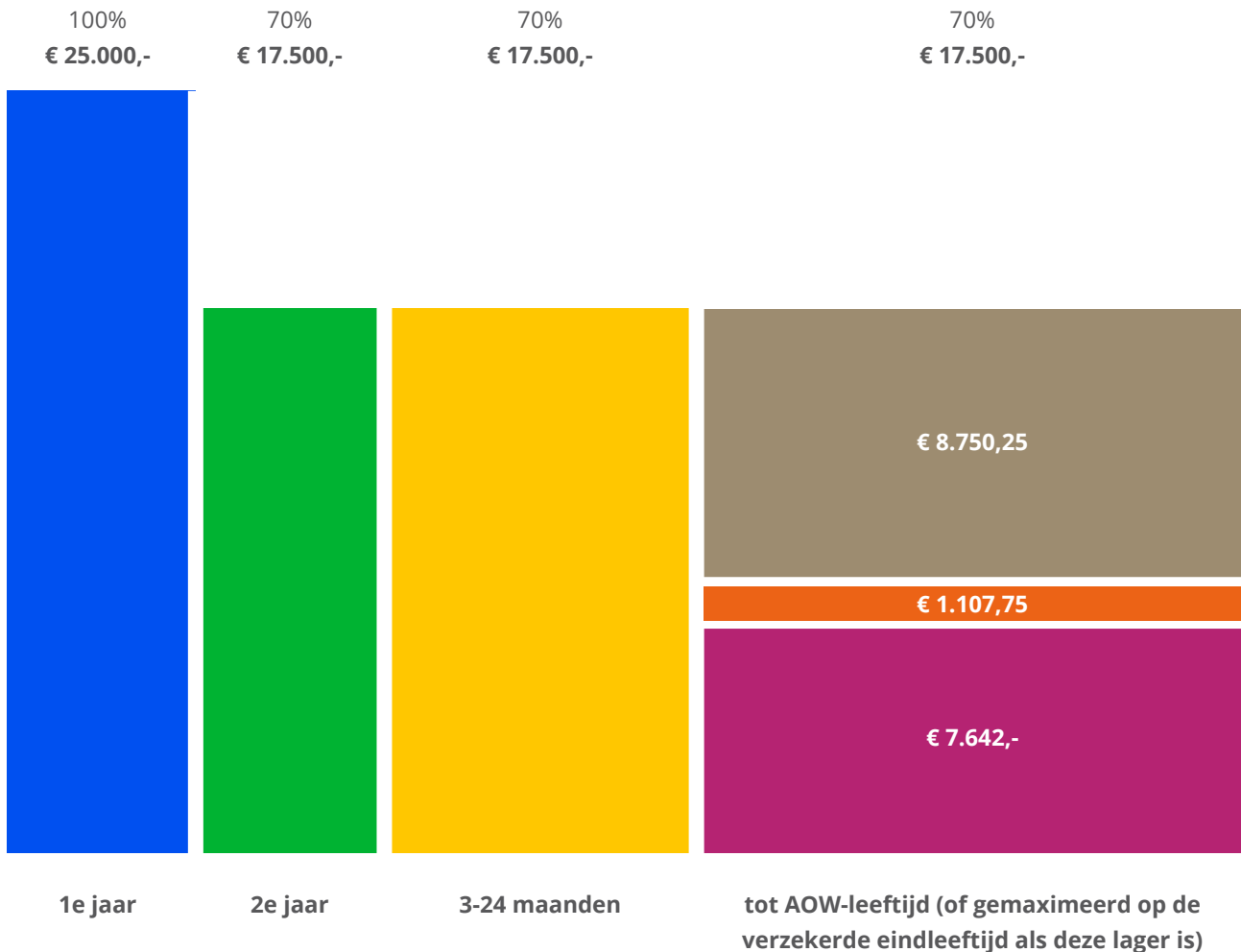
70% van uw laatstverdiende bruto jaarloon:	€ 17.500,-. Dat is $70\% \times € 25.000,-$
Uw inkomen zonder WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn:	€ 8.749,75 (zie bovenstaand voorbeeld)
Vergoeding uit WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn:	€ 8.750,25. Dat is $€ 17.500,- \text{ min } € 8.749,75$
Uw totale nieuwe inkomen is dan:	Dat is $€ 8.749,75 + € 8.750,25$
Een inkomensverlies van € 7.500,- (30%).	

Uw werkgever heeft de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn zelf samengesteld. Het kan dus zijn dat u extra aanvullingen krijgt. Vraag uw werkgever naar de specifieke samenstelling en voorwaarden van de verzekering.



Rekenvoorbeeld in schema:

Uw werkgever heeft de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn van Centraal Beheer voor u afgesloten. De dekking is 70% en de restverdiencapaciteit wordt niet benut.



- 1e jaar 100%
- 2e jaar 70%
- WGA loongerelateerde uitkering
- WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn (Centraal Beheer)
- Eventuele aanvulling uit Pensioenfonds Zorg & Welzijn (Pfw)
- WGA vervolgutkering

05

Belangrijke begrippen

WIA

WIA betekent: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. WIA is voor wie langer dan 2 jaar en voor 35% of meer arbeidsongeschikt is. Er zijn 2 soorten uitkeringen: IVA en WGA. Die staan hieronder beschreven.

IVA

IVA is een WIA-uitkering. Het betekent: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. IVA is voor werknemers die voor 80 tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Duurzaam betekent hier dat de kans op herstel gering is.

WGA

WGA is een WIA-uitkering. Het betekent: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten. WGA is voor wie na 2 jaar ziekte door UWV voor 35% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt wordt verklaard.

Restverdiencapaciteit

Het inkomen dat een arbeidsongeschikte nog met werken kan verdienen. UWV stelt de hoogte van dit inkomen vast.

WIA-loongrens

Een wettelijke WIA-uitkering is altijd een percentage van het laatstverdiende loon. Aan dat loon zit een maximum: de WIA-loongrens. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van de WIA-loongrens vast. De huidige WIA loongrens vindt u op:

centraalbeheer.nl/loongrenzen

Bruto loon volgens het uniforme loonbegrip

Bij het bepalen van uw bruto loon gaan wij uit van het bruto jaarloon volgens het uniforme loonbegrip. Dit is het loon dat de werkgever opgeeft aan de Belastingdienst voor de berekening van loonheffingen.

06

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheeken, spaarrekeningen, beleggingsproducten en diensten voor HR en Risicomanagement. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Daar leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens. Wilt u ons Privacy Statement op papier ontvangen? Stuur dan een brief naar: Centraal Beheer Relatiebeheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat in deze brochure wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen. Kijk voor meer informatie op centraalbeheer.nl/klachtdoorgeven. U kunt ook een brief sturen naar: Centraal Beheer Klachtenbureau, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Bent u niet tevreden over onze oplossing?

Neem dan contact op met het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid). Kijk voor meer informatie en een klachtenformulier op kifid.nl. U kunt ook bellen (070) 333 89 99 of een brief sturen naar: Kifid, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. Voor deze financiële dienst geldt het Nederlands recht.

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl. Het adres van Centraal Beheer is: Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn



Contact met Apeldoorn?



Stuur een e-mail

wia@centraalbeheer.nl



Stuur een brief

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk