

Informatie voor
medewerkers en
werkgevers



Arbeidsongeschiktheids- verzekering voor uw Personeel

Financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid
in de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie



VAKRAAD
MODE INTERIEUR TAPIJT & TEXTIEL INDUSTRIE

Wat leest u in deze brochure?

01	Financiële zekerheid dankzij SAVAMITT	3
02	De WIA in het kort	5
03	Over de SAVAMITT-regeling	8
04	Toetreding, ontheffing en verplichtingen	12
05	Meer informatie en adressen	13
	Contact met Apeldoorn?	15

Aan de tekst van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. Bij verschil van interpretatie gelden alleen de verzekeringsvoorwaarden van Centraal Beheer.



01

**Financiële zekerheid
dankzij SAVAMITT**

Bent of wordt u ziek en kunt u daarom minder of helemaal niet meer werken? Dan krijgt u 2 jaar na uw eerste ziektedag te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bij de WIA staat werken naar vermogen centraal. Het gaat erom wat u nog kunt. Lukt het u niet te re-integreren of aan het werk te blijven?

Dan heeft u kans op een forse terugval in inkomsten. Soms daalt uw inkomen zelfs tot onder het bijstandsniveau.

Uw inkomen is beschermd door de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOVP)

Raakt u (voor een deel) arbeidsongeschikt? Dan is uw inkomen beschermd. En dat is een hele zorg minder. Cao-partijen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie hebben met Centraal Beheer speciale afspraken gemaakt over een inkomensverzekering die het zogenaamde WGA-hiaat dekt. SAVAMITT heeft gekozen voor de WGA Hiaatverzekering Uitgebreid. Deze aanvullende WIA-verzekering heet bij Centraal Beheer de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor Personeel (AOVP). U betaalt hiervoor een gunstige, collectieve premie.

De afspraken staan geschreven in de SAVAMITT-cao, het SAVAMITT-reglement en de verzekeringsvoorwaarden van Centraal Beheer.





02

De WIA in het kort

De WIA regelt de uitkering van arbeidsongeschikte medewerkers

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) gaat uit van wat mensen nog kunnen. De overheid stimuleert mensen om te blijven werken. Meer hierover leest u op [uwv.nl](https://www.uvw.nl) en [rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl).

Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan krijgt u te maken met de WIA

Tot die tijd betaalt uw werkgever een deel van het loon door. Na 2 jaar wordt u gekeurd door UWV. UWV beoordeelt in hoeverre u arbeidsongeschikt bent. En welk inkomen u nog wel kan verdienen. Dat noemt UWV de restverdiencapaciteit.

Uw werkgever betaalt premie voor de WIA aan de Belastingdienst

U krijgt een uitkering van UWV op basis van uw arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever betaalt hiervoor premie aan de Belastingdienst.

Hoe werkt de WIA?

De WIA verdeelt arbeidsongeschikte medewerkers in 3 groepen:

1. U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.

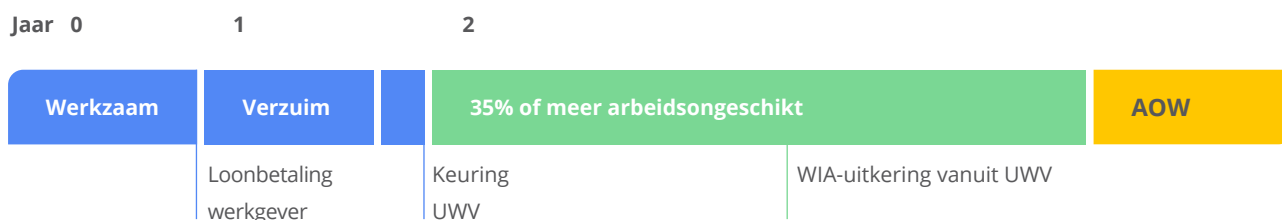
U krijgt geen WIA-uitkering. U zoekt samen met uw werkgever naar een oplossing. Zoals passend werk en een passend inkomen.

2. U bent 35% tot 80% arbeidsongeschikt. Of 80% of meer maar niet blijvend.

U valt dan onder de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). Voor het deel dat u nog wel kunt werken, moet u ook werken. Voor het deel dat u niet kunt werken, krijgt u een aanvullende uitkering. De WGA regelt deze uitkering. Meer informatie over de WGA leest u op de volgende bladzijde.

3. U bent blijvend arbeidsongeschikt voor 80% of meer.

U heeft (bijna) geen kans meer om beter te worden. U valt dan onder de regeling Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten (IVA). U krijgt van UWV tot uw AOW-leeftijd een uitkering. Deze uitkering is 75% van het oude loon, tot maximaal de WIA-loongrens (kijk op [centraalbeheer.nl/loongrenzen](https://www.centraalbeheer.nl/loongrenzen) voor de loongrens die nu geldt).



De WGA kent 2 fases

Bent u tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt?
En heeft u een redelijke kans om beter te worden?
Dan valt u onder de regeling Werkhervatting
gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA).
Deze regeling bestaat uit 2 fases:

1. Loongerelateerde periode

U krijgt minimaal 70% van het oude loon (tot
maximaal de WIA-loongrens). De eerste 2 maanden
is de uitkering 75%. Hoe lang u een loongerelateerde
uitkering krijgt, hangt af van het aantal jaren dat u
werkte. De loongerelateerde uitkering duurt minimaal
3 en maximaal 24 maanden.

2. Vervolgperiode

Na de loongerelateerde periode komt de
vervolgperiode. De uitkering in de vervolgperiode
hangt af van hoeveel u werkt:

U krijgt een loonaanvulling ...

Gebruikt u minimaal de helft van uw
restverdiencapaciteit? Dan krijgt u een loonaanvulling.
Hierbij gaat UWV uit van wat u nog kunt verdienen.
De loonaanvulling is 70% van het verschil tussen het
oude loon en wat u nu nog kunt verdienen. Ook hier
geldt maximaal de WIA-loongrens.

... of een vervolguitering

Werkt u niet? Of werkt u wel, maar minder dan de
helft van uw restverdiencapaciteit? Dan krijgt u een
vervolguitering. Hierbij gaat UWV ook uit van wat
u nog kunt verdienen. De vervolguitering is 70%
van het minimumloon keer het percentage dat u
arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen kan daardoor
dalen tot onder bijstandsniveau. U ziet dus dat
werken loont.

03

Over de SAVAMITT-regeling

SAVAMITT staat voor Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Het bestuur van SAVAMITT wordt gevormd door de sociale partners in de sector, de werkgeversorganisatie MODINT en de vakbonden FNV, CNV Vakmensen en De Unie. SAVAMITT is verantwoordelijk voor de aanvullende WIA-verzekering voor de bedrijfstak.

De Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOVP) is verplicht voor alle werkgevers en medewerkers

In de cao Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao SAVAMITT) staat dat met Centraal Beheer een verzekering met een uitgebreide collectieve dekking van het WGA-hiaat is afgesloten. De verzekering is verplicht voor alle werkgevers en medewerkers voor wie deze cao geldt.

U heeft extra inkomenszekerheid

De AOVP geeft u extra inkomenszekerheid als u (voor een deel) niet meer kunt werken. Dit is aanvullend op uw WGA-uitkering tot de WIAloongrens. De WIA-loongrens is op 1 januari 2021 afgerond € 58.307,-. U ontvangt tot uw AOW-leeftijd (gemaximeerd op 68 jaar) minstens 70% van uw laatstverdiende brutoloon.

U krijgt meer als u werkt

Ook bij de AOVP loont het om te werken. Kunt u nog voor een deel uw eigen of ander werk doen? En gebruikt u ten minste 50% van de door UWV vastgestelde restcapaciteit? Dan wordt het inkomen aangevuld tot maximaal 75% van het loonverschil. U ziet dit in het voorbeeld op de volgende pagina.

Gegevens van Willem op een rij

- Medewerker Willem is 43 jaar
- 50% arbeidsongeschikt
- Laatstverdiende loon inclusief vakantietoeslag: € 35.000,- per jaar
- Wettelijk minimumloon inclusief vakantietoeslag: € 21.835,- (afgerond in 2021)
- Restverdiencapaciteit € 17.500,-

Situatie 1

Willem gebruikt zijn restverdiencapaciteit niet:

WGA loongerelateerde uitkering (door UWV):

$$70\% \times (\text{laatstverdiende brutoloon} - \text{nieuw jaarloon}) = 70\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 0,-) = \text{€ } 24.500,-$$

WGA-vervolguitkering (door UWV):

$$\text{Minimumloon} \times \text{Uitkeringspercentage} = \text{€ } 21.835,- \times 35\% = \text{€ } 7.642,-$$

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOVP):

WGA loongerelateerde periode

$$70\% \times (\text{laatstverdiende brutoloon} - \text{nieuw jaarloon}) - \text{WGA loongerelateerde uitkering} =$$

$$70\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 0,-) - \text{€ } 24.500,- = \text{€ } 0,-$$

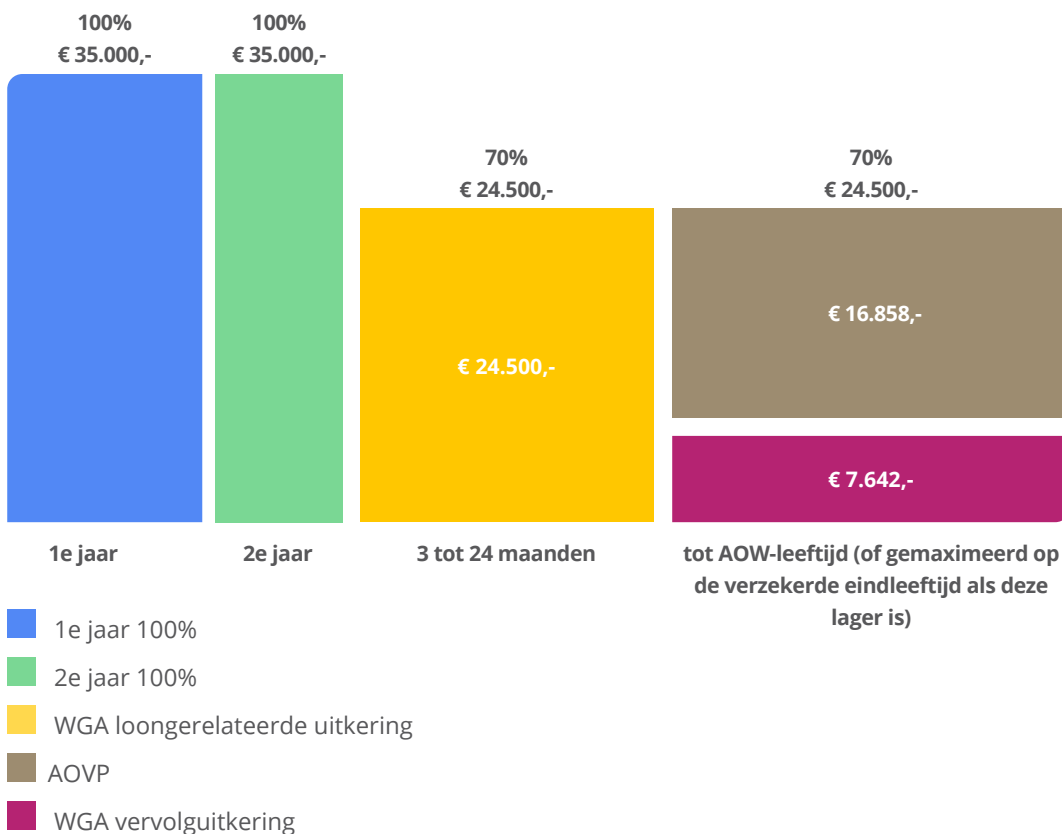
Na WGA-loongerelateerde periode (WGA-vervolguitkering)

$$70\% \times (\text{laatstverdiende brutoloon} - \text{nieuw jaarloon}) - \text{WGA-Vervolguitkering} =$$

$$70\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 0,-) - \text{€ } 7.642,- = \text{€ } 16.858,-$$

$$\text{Totaal inkomen: € } 7.642,- + \text{€ } 16.858,- = \text{€ } 24.500,-$$

Inkomen na arbeidsongeschiktheid tot maximaal AOW leeftijd (gemaximeerd op 68 jaar)



Situatie 2

Willem gebruikt wel meer dan 50% (60%) van zijn restverdiencapaciteit:

WGA loongerelateerde uitkering (door UWV):

$$70\% \times (\text{laatstverdiende brutoloon} - \text{nieuw jaarloon}) = 70\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 10.500,-) = \text{€ } 17.150,-$$

WGA-loonaanvulling (door UWV):

$$70\% \times (\text{laatstverdiende brutoloon} - \text{restverdiencapaciteit}) = 70\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 17.500,-) = \text{€ } 12.250,-$$

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOVP):

WGA-loongerelateerde periode

75% x (laatstverdiende brutoloon – nieuw jaarloon) – WGA loongerelateerde uitkering =

$$75\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 10.500,-) - \text{€ } 17.150,- = \text{€ } 1.225,-$$

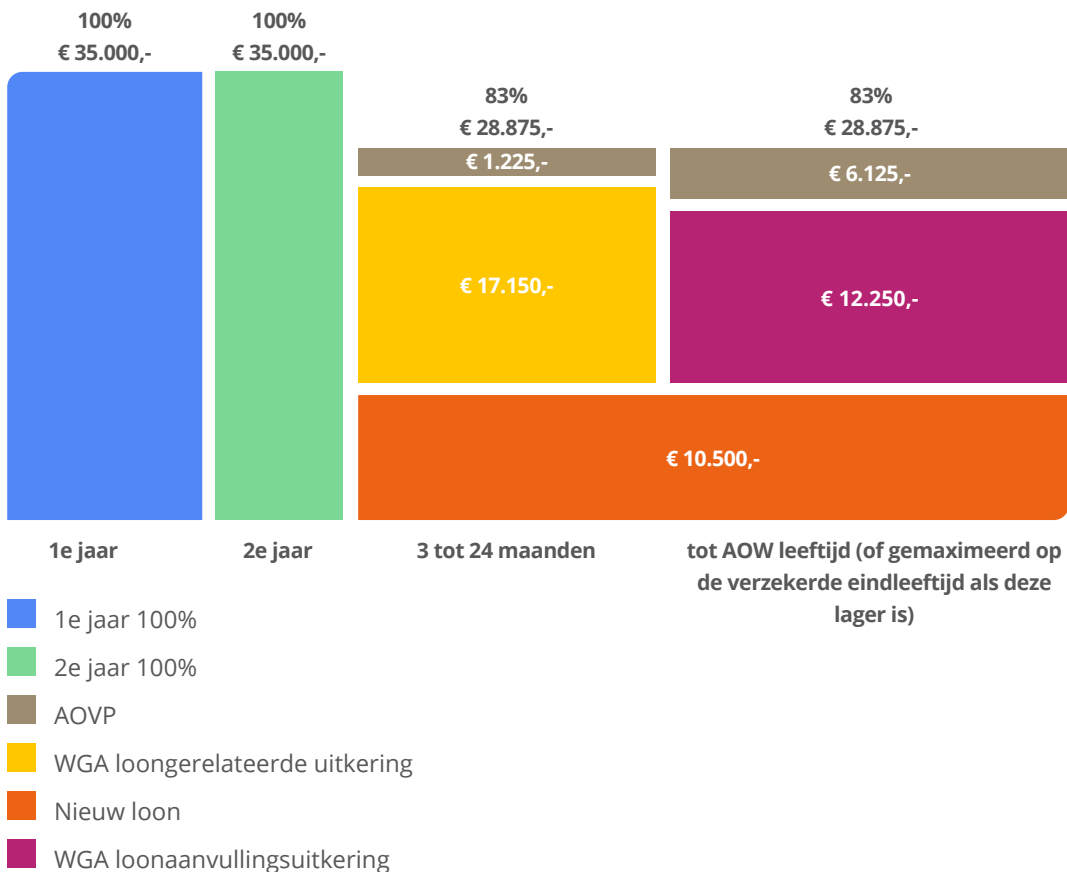
Na WGA-loongerelateerde periode (WGA-loonaanvullingsuitkering)

75% x (laatstverdiende brutoloon – nieuw jaarloon) – WGA-loonaanvullingsuitkering =

$$75\% \times (\text{€ } 35.000,- - \text{€ } 10.500,-) - \text{€ } 12.250,- = \text{€ } 6.125,-$$

Totaal inkomen: € 10.500,- + € 12.250,- + € 6.125,- = € 28.875,-

Inkomen na arbeidsongeschiktheid tot maximaal AOW leeftijd (gemaximeerd op 68 jaar)



Betalen van premie

U betaalt in 2021 0,42% premie voor uw Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor Personeel (AOVP).

Dit betreft een werknemerspremie die de werkgever mag inhouden op uw brutoloon tot het maximum SV-loon (januari 2021: € 58.307,-).

Afstandsverklaring

U kunt er niet zomaar voor kiezen niet mee te doen aan de verzekering door een afstandsverklaring te tekenen. Dit kan alleen als u hiervoor toestemming (dispensatie) van het bestuur van SAVAMITT heeft gekregen. Deze toestemming krijgt u alleen als u gemoedsbezwaard bent. Dit bent u als u door de Sociale Verzekeringsbank bent vrijgesteld van de verplichtingen volgens de WIA. Meer informatie vindt u in het [Reglement dispensatie](#) van de cao SAVAMITT.

Rechten

Doet u mee aan de regeling van SAVAMITT?
Dan heeft u recht op het volgende:

Een periodieke uitkering bij arbeidsongeschiktheid als aanvulling op de loongerelateerde WGA-uitkering, de WGA-loonaanvullingsuitkering of de WGA-ervoluitkering. Afhankelijk van uw situatie vult de AOVP het verschil tussen het oude en het nieuwe loon aan tot 75% of 70% in de volgende gevallen:

- a. Gebruikt u minstens 50% van uw restverdiencapaciteit? Dan vult de AOVP aan tot 75% van het oude loon.
- b. Gebruikt u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit? Dan vult de AOVP aan tot 70% van het oude loon.
- c. Bent u 80% of meer arbeidsongeschikt maar niet blijvend? Dan vult de AOVP aan tot 75% van het oude loon.

Dit recht begint na 104 weken na de eerste ziekte dag (dag van arbeidsongeschiktheid) en stopt zodra u weer kunt werken of wanneer u 68 jaar wordt.

Indexatie

Elk jaar wordt uw vergoeding verhoogd met de WIA-index. Dit is maximaal 3%.

Verplichtingen voor (ex-)medewerkers

Volgens de regeling van SAVAMITT moet u als medewerker voldoen aan een aantal verplichtingen. De belangrijkste hiervan zijn:

- U bent verplicht om mee te werken aan herstel en re-integratie en u in te spannen om weer (meer) te kunnen werken.
- U moet passend werk accepteren als uw werkgever dit van u vraagt. Ook als dit niet uw eigen werk is.
- U geeft Centraal Beheer toestemming om informatie bij de arbodienst of UWV op te vragen.
- Kunt u niet werken door de schuld van een ander? Of is er sprake van een ongeval? Geef dit dan zo snel mogelijk door aan uw werkgever.

04

Toetreding, ontheffing en verplichtingen

Uw bedrijf wil meedoen aan de regeling

Vul het [aanmeldingsformulier](#) op onze website in.

Uw bedrijf wil niet meedoen aan de regeling

Uw bedrijf vraagt toestemming (dispensatie) aan het bestuur van SAVAMITT. Het bestuur van SAVAMITT geeft alleen helemaal of voor een deel toestemming met een van de volgende redenen:

- Uw bedrijf heeft afspraken voor uw medewerkers gemaakt die minimaal hetzelfde zijn als de afspraken volgens de cao-bepalingen.
- U bent een nieuwe werkgever. U bent een nieuwe werkgever wanneer de vorige cao SAVAMITT niet voor u gold. En het is niet redelijk dat u zich nu wel aan de afspraken volgens de cao-bepalingen moet houden.
- Er gelden andere bijzondere omstandigheden waardoor het bestuur kan besluiten dat de genoemde cao-bepalingen niet voor u gelden.

Meer informatie vindt u in het [Reglement dispensatie](#) van de cao SAVAMITT.

Gevolgen van niet meedoen aan de regeling

Het is belangrijk om voorzichtig om te gaan met het niet meedoen aan de regeling of afstandsverklaring van een medewerker. Op grond van de SAVAMITT-cao is de verzekering verplicht voor alle werkgevers en medewerkers in de MITT-sector. Dit geldt alleen niet als uw bedrijf ontheffing heeft. Medewerkers kunnen namelijk zeggen dat u als werkgever verantwoordelijk bent voor de gevolgen als uw bedrijf zich niet houdt aan de afspraken die in de cao staan. Volgens de SAVAMITT-cao bent u als werkgever aansprakelijk voor eventuele claims als uw bedrijf geen Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor

Personeel (AOVP) heeft afgesloten voor uw medewerkers en uw medewerker geen afstand heeft gedaan van zijn rechten uit deze verzekering.

Verplichtingen voor u als werkgever

Volgens de regeling van SAVAMITT moet u als werkgever voldoen aan een aantal verplichtingen.

De belangrijkste hiervan zijn:

- Uw bedrijf geeft uiterlijk binnen 60 dagen wijzigingen door via ons online meldloket. Met het meldloket kunt u als werkgever gemakkelijk en 24/7 de loongegevens van uw (nieuwe) medewerkers invoeren, inzien en aanpassen. Al deze wijzigingen en meldingen worden automatisch verwerkt in onze administratie. Kijk voor meer informatie op centraalbeheer.nl/administratiegemak.
- Is uw medewerker langer dan 42 weken ziek? En denkt u dat hij met de WIA te maken krijgt? Dan moet u als werkgever dit direct bij 42 weken melden via [uw Online Meldloket](#).
- Als werkgever bent u verplicht alles te doen om uw arbeidsongeschikte medewerker weer zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Bijvoorbeeld het aanbieden van passende arbeid en het stimuleren van de medewerker bij zijn re-integratie. Ook moet u als werkgever de medewerker benodigde informatie zoals beschikkingen van UWV geven.
- Meld belangrijke wijzigingen in de bedrijfsvoering zo snel mogelijk bij ons. Dit zijn bijvoorbeeld surseance, faillissement, overname/ fusie, bedrijfsbeëindiging en het niet meer aanwezig zijn van personeel.
- Kan uw medewerker niet werken door de schuld van een ander? Of is er sprake van een ongeval? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door.

05

Meer informatie en adressen

Meer informatie over de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOVP) krijgt u bij de afdeling WIA Acceptatie & Polisbeheer van Centraal Beheer.

U kunt ons bellen op (055) 579 8198. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.

Wil u deelnemen aan de AOVP? Vul dan het [online aanmeldingsformulier](#) in.

Algemene informatie over de regeling krijgt u bij het secretariaat van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SAVAMITT).

Meer informatie vindt u ook op vakraadmitt.nl/savamitt-verzekering.

Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Vakraad MITT)

Postbus 762
3700 AT Zeist
Telefoon: 088 - 810 0910
E-mail: vakraadmitt@modint.nl
vakraadmitt.nl

MODINT

Postbus 762
3700 AT Zeist
Telefoon: 088 - 810 0900
E-mail: info@modint.nl

FNV

Postbus 9208
3506 GE UTRECHT
Telefoon: 030 - 273 8000
E-mail: info@bg.fnv.nl

CNV Vakmensen

Postbus 2525
3500 GM Utrecht
Telefoon: 030 - 751 7001
E-mail: info@cnvvakmensen.nl

De Unie

Postbus 400
4100 AK Culemborg
Telefoon: 0345 - 851 851
E-mail: info@unie.nl

06

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen, beleggingsproducten en diensten voor HR en Risicomanagement. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Daar leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens. Wilt u ons Privacy Statement op papier ontvangen? Stuur dan een brief naar: Centraal Beheer Relatiebeheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn.

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat in deze brochure wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op centraalbeheer.nl/klachtdoorgeven.

U kunt ook een brief sturen naar: Centraal Beheer Klachtenbureau, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn.

Bent u niet tevreden over onze oplossing?

Consumenten kunnen contact opnemen met het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid). Kijk voor meer informatie en een klachtenformulier op kifid.nl. U kunt ook bellen (070) 333 89 99 of een brief sturen naar: Kifid, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag.

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl. Het adres van Centraal Beheer is: Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn.



Contact met Apeldoorn?



Stuur een e-mail

wia@centraalbeheer.nl



Stuur een brief

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk