



Werkgevers Uitstapverzekering

Samen voorkomen of beperken wij de
arbeidsongeschiktheid van uw vaste en tijdelijke
(ex-)medewerkers

Wat leest u in deze brochure?

01	Werkgevers Uitstapverzekering	3
02	U kunt rekenen op hulp en advies bij re-integratie	6
03	Wij bieden ook hulp bij Ziektewetmanagement	7
04	Als u al eigenrisicodrager bent of wilt worden	8
05	De Werkgevers Uitstapverzekering op een rij!	9
06	Goed om te weten	11
	Contact met Apeldoorn	12



01

Werkgevers

Uitstapverzekering

Bij ziekte bent u als werkgever verantwoordelijk voor de loondoorbetaling, verzuimbegeleiding en re-integratie van uw medewerkers met een arbeidscontract. Gaat uw medewerker tijdens zijn ziekteperiode uit dienst? Dan komt hij in de Ziektewet terecht. Is uw (ex-)medewerker langer dan 2 jaar ziek? En is hij tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt? Of is hij voor 80% en meer arbeidsongeschikt met kans op herstel? Dan kan hij een uitkering voor de WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten) krijgen van het UWV.

U bent voor de WGA standaard verzekerd bij het UWV

U betaalt hiervoor een gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. U heeft dan geen of maar beperkte invloed op het herstel van uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerker. Ook heeft u geen invloed op de uitkeringen die het UWV aan uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers geeft. Wilt u niet afhankelijk zijn van het UWV en zelf invloed kunnen uitoefenen? Kies dan om het risico van de WGA zelf te dragen en wordt eigenrisicodragers voor de WGA.

De WGA is onderdeel van de Wet WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)

- IVA (regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten);
- WGA (regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten).

Als eigenrisicodragers heeft u de regie in eigen hand

Als eigenrisicodragers betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie meer aan de Belastingdienst. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de WGA-uitkering aan uw arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers in de eerste 10 jaar. Ook bent u verantwoordelijk voor hun re-integratie. Samen met uw verzekeraar probeert u uw medewerkers weer snel aan het werk te helpen. Zo houdt u de regie in eigen hand! Daarom kiest u voor de Werkgevers Uitstapverzekering van Centraal Beheer.

Wat verzekert u met de Werkgevers Uitstapverzekering?

Met onze 'Werkgevers Uitstapverzekering' verzekert u zich voor het risico van langdurige arbeidsongeschiktheid van uw (ex-)medewerkers. Het risico dat u als eigenrisicodragers voor de WGA zelf draagt. U betaalt hiervoor een verzekeringspremie aan Centraal Beheer. U verzekert dan niet alleen de verplichte wettelijke WGA-uitkeringen. Maar u krijgt ook hulp en advies bij preventie en re-integratie. En dit maximaal 10 jaar lang voor iedere (ex-)medewerker in de WGA. Na deze periode neemt het UWV het van u over.

U sluit de verzekering voor 3 kalenderjaren

Heeft u andere wensen? Neem contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

Bent of wordt u ook eigenrisicodragers voor de Ziektewet

Wij raden u aan om ook eigenrisicodragers te worden voor de Ziektewet. Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet heeft u meer grip op uw ziek uit dienst gaande vaste en tijdelijke medewerkers. U helpt uw zieke (ex-)medewerker dan meteen al vanaf de 1e Ziektewetdag om weer aan het werk te gaan. Dit verkleint de kans dat uw (ex)medewerker in de WGA terechtkomt.

Nog even het verschil tussen eigenrisicodragers zijn of verzekeren via het UWV

In onderstaand schema ziet u wat het betekent als u kiest voor eigenrisicodragen of juist niet.

	Geen eigenrisicodragers	Wel eigenrisicodragers
Wie draagt de kosten van de uitkering?	U betaalt de gedifferentieerde Ziektewet en WGA-premie aan de Belastingdienst. Hierdoor bent u verzekerd tegen de kosten van de Ziektewet- en de WGA-uitkeringen. Meer informatie vindt u op de website van het UWV: uwv.nl/werkgevers/eigenrisicodragers .	U draagt de kosten van de Ziektewetuitkeringen volledig zelf. En ook de WGA-uitkeringen keert u de eerste 10 jaar uit. U kunt uzelf privaats verzekeren voor de WGA-kosten. Hiermee heeft u samen met uw verzekeraar volledige regie over het gehele verzuim- en re-integratieproces van uw vaste en tijdelijke (ex-)medewerkers. Elk jaar maakt u opnieuw de keuze om eigenrisicodragers voor de Ziektewet en de WGA te zijn of over te stappen naar het UWV. Kiest u om publiek te verzekeren? Dan blijft u minimaal 3 jaar verzekerd via het UWV.
Hoe lang bent u verantwoordelijk voor de re-integratie?	U bent de eerste 2 jaar (104 weken) van arbeidsongeschiktheid verantwoordelijk voor de re-integratie van uw medewerker. Of totdat zij uit dienst gaan. Vanaf de uitdiensttreding of de start van de WGA-uitkering neemt het UWV deze verantwoordelijkheid over.	U bent de eerste 2 jaar (104 weken) van arbeidsongeschiktheid zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex-)medewerker. Ook als ze ziek uit dienst zijn gegaan. Vanaf de start van de WGA-uitkering blijft u vervolgens nog 10 jaar verantwoordelijk voor die re-integratie. U draagt dus maximaal 12 jaar de kosten van re-integratie. Bent u bij ons verzekerd? Dan ondersteunen wij u met advies en financieel. Daarna neemt het UWV die verantwoordelijkheid en kosten van u over.
Wie betaalt de uitkering uit aan uw (ex-)medewerker?	Het UWV betaalt de uitkering uit.	U betaalt de Ziektewetuitkering aan uw zieke (ex-)medewerker. Het UWV betaalt de WGA uitkering aan uw arbeidsongeschikte medewerker en declareert dit bedrag bij u. Bent u bij ons verzekerd? Dan betalen wij u deze WGA-declaratie. Heeft u bij ons de module Ziektewetmanagement afgesloten? Dan betalen wij de Ziektewetuitkering aan uw zieke (ex-)medewerker en declareren deze uitkering weer bij u.
Aan wie betaalt u premie?	Aan de Belastingdienst.	Aan de verzekeraar.

02

U kunt rekenen op hulp en advies bij re-integratie

Hoe eerder uw (ex-)medewerkers weer aan het werk zijn, hoe beter.

Onze re-integratieservice is een vast onderdeel van de Werkgevers Uitstapverzekering. Wij willen net als u dat uw medewerker geen dag langer thuis zit dan nodig. Uw medewerker wordt begeleid om aan het werk te blijven of te gaan. Binnen uw bedrijf óf daarbuiten.

Wij geven u advies en ondersteunen u in het proces van re-integratie

Daarvoor hebben wij ervaren deskundigen in huis. Bijvoorbeeld een arts, arbeidsdeskundige en loopbaanadviseur. Onze specialisten denken met u mee en geven u helder advies.

Ook werken wij samen met onafhankelijke re-integratie- en interventiebedrijven. Deze bedrijven trainen, behandelen of begeleiden uw zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerker. En loopt het re-integratietraject vast? Dan kunnen zij bemiddelen.

Lees voor meer informatie ook onze brochure [Samen werken aan re-integratie](#).

03

Wij bieden ook hulp bij Ziekwetmanagement

Wij nemen taken van u over en stemmen met u af, maar u blijft verantwoordelijk. De module Ziekwetmanagement kunt u alleen afsluiten als u ook eigenrisicodrager bent voor de Ziekwet.

Als eigenrisicodrager voor de Ziekwet heeft u vanaf de 1e Ziekwetdag meer grip op uw ziek uit dienst gaande vaste en tijdelijke medewerkers. Ook kunt u hen blijven begeleiden naar herstel en werk. Maar het levert ook extra verantwoordelijkheden op. Voor de Ziekwet stelt u zelf het recht op uitkering vast. Ook betaalt u deze uitkering uit met inhouding van premies en belastingen. Aanvullend regelt u de begeleiding en re-integratie van uw (ex-)medewerkers in de Ziekwet. Wordt of bent u al eigenrisicodrager Ziekwet en wilt u hierbij ondersteuning? Dan kiest u voor onze module Ziekwetmanagement. Wij voeren deze taken dan voor u uit.

Wat biedt Ziekwetmanagement?

- Wij begeleiden (ex-)medewerkers vanaf de 1e ziektedag na hun uitdiensttreding bij hun re-integratie;
- Wij houden uw (ex-)medewerkers in beeld;
- Wij stellen het wettelijk recht op een Ziekwetuitkering vast en berekenen de hoogte van deze uitkering;
- Wij keren uit aan uw zieke (ex-)medewerker en zorgen voor de wettelijke inhoudingen en afdracht van de sociale premies en belastingen aan de Belastingdienst.

Waar bent u zelf verantwoordelijk voor?

- U betaalt ons de Ziekwetuitkeringen terug;
- U betaalt de kosten voor de begeleiding en re-integratie van uw (ex-)medewerkers in de Ziekwet.

Wilt u meer informatie over onze module Ziekwetmanagement?

Lees dan onze brochure [Ziekwetmanagement](#).

04

Als u al eigenrisicodragers bent of wilt worden

Wanneer kunt u de Werkgevers Uitstapverzekering afsluiten?

- Als u een bedrijf heeft met een loonsom van minimaal € 337.000,-;
- Als u eigenrisicodragers voor de WGA bent. U heeft daarvoor toestemming nodig van de Belastingdienst. Deze toestemming krijgt u alleen als de Belastingdienst een garantieverklaring van een financiële instelling, bijvoorbeeld Centraal Beheer, heeft.

Garantieverklaring

Heeft u bij ons Werkgevers Uitstapverzekering afgesloten? Dan geeft Centraal Beheer een garantieverklaring aan de Belastingdienst. Deze garantieverklaring is wettelijk verplicht. Het verklaart dat u in staat bent uw financiële verplichtingen na te komen. Kunt u daar door bijvoorbeeld een faillissement niet aan voldoen? Dan staat Centraal Beheer voor u garant.

Artsenverklaring

Met een artsenverklaring toont u als werkgever aan dat u tijdens de Ziektewetperiode de Poortwachterverplichtingen goed heeft geregeld bij een gecertificeerde arboarts. Heeft u de module Ziektewetmanagement afgesloten? Dan geeft Centraal Beheer deze artsenverklaring aan de Belastingdienst.

Bent u al eigenrisicodragers voor de WGA? En wilt u naar ons overstappen?

Dat kan op ieder moment. Bent of wordt u ook eigenrisicodragers voor de Ziektewet? Voor de Ziektewet bieden wij geen verzekering aan, maar wel de module Ziektewetmanagement. Hiervoor sluit u de module Ziektewetmanagement af op onze Werkgevers Uitstapverzekering.

U helpt uw zieke (ex-)medewerker dan meteen al vanaf de 1e ziekte dag om weer aan het werk te gaan. Dit verkleint de kans dat hij in de WGA terechtkomt.

Uit- of overstappen is nóg makkelijker met onze Uitstapservice

Onze Uitstapservice helpt u bij het uit- of overstappen naar Centraal Beheer:

- Wij regelen voor u de garantieverklaring. Ook zorgen wij voor de aanvraag van het eigenrisicodragerschap WGA bij de Belastingdienst. Dat bespaart u veel tijd en moeite.
- Heeft u de module Ziektewetmanagement afgesloten? Dan geeft Centraal Beheer uw artsenverklaring aan de Belastingdienst.
- Bent u al eigenrisicodragers voor de WGA? En bent u hiervoor al verzekerd? Dan zeggen wij deze verzekering bij uw huidige verzekeraar op.

Uitstappen of terugkeren kan 2 keer per jaar: op 1 januari en op 1 juli

U moet dit 3 maanden van tevoren aangeven bij de Belastingdienst. Dus op 1 oktober of 1 april. Keert u terug? Dan blijft u minimaal 3 jaar publiek verzekerd.

05

De Werkgevers

Uitstapverzekering op een rij!

✓ **U heeft de regie in eigen hand**

Als eigenrisicodrager voor de WGA heeft u invloed op verzuim en re-integratie van uw (ex)medewerkers. Bent of wordt u ook eigenrisicodrager voor de Ziektewet, dan heeft u zelfs al direct vanaf de eerste ziektedag de regie. Samen met Centraal Beheer probeert u uw (ex-)medewerkers weer snel aan het werk te helpen. Met als resultaat: tevreden (ex-)medewerkers en lagere verzuimkosten.

✓ **U heeft 1 vast aanspreekpunt**

Uw contactpersoon heeft de regie op het proces. Dat zorgt voor snelheid. Ook draagt het bij aan schadelastbeheersing en snelle inzetbaarheid van uw medewerkers.

✓ **U kunt rekenen op een professionele re-integratieservice**

Zodat uw mensen zo snel mogelijk weer aan het werk kunnen. Binnen uw bedrijf of daarbuiten.

✓ **U kunt hulp krijgen met Ziektewetmanagement als u eigenrisicodrager Ziektewet bent of wordt**

Wij voeren voor u dan de taken uit die bij de Ziektewet horen.

✓ **U betaalt geen premie voor (ex-)medewerkers die in de WIA terechtkomen tijdens de looptijd van de verzekering**

✓ **De veranderingen van de WGA-uitkeringen zijn meeverzekerd**

Elk jaar verandert in Nederland het loon- en prijspeil. De hoogte van de WGA-uitkeringen wordt hieraan aangepast (geïndexeerd). Raakt uw (ex-)medewerker gedurende de WGA-periode meer of minder arbeidsongeschikt? Ook dan wordt de hoogte van WGA-uitkering aangepast. Alle veranderingen zijn meeverzekerd.

✓ **Het uitlooprisico is ook meeverzekerd**

Stapt u van Centraal Beheer over naar een andere verzekeraar of het UWV? Dan raakt u het recht op vergoeding voor de WGA-uitkering van uw (ex-)medewerker niet kwijt.

✓ **Centraal Beheer heeft direct inzicht in de SUAG (Status uitkering arbeidsgeschiktheid) van het UWV**

Zijn er veranderingen in de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker met een WGA-uitkering? Dan worden deze direct door het UWV aan Centraal Beheer doorgegeven. Daardoor heeft u minder administratieve verplichtingen.

✓ **Onze Uitstapservice neemt u werk uit handen**

Wij zorgen voor de aanvraag van de WGA bij de Belastingdienst. Ook regelen wij voor u de garantieverklaring WGA. Bent u al eigenrisicodragers? Dan zeggen wij uw WGA-verzekering bij uw huidige verzekeraar op. Kiest u ook voor Ziektewetmanagement? Dan sturen wij uw artsenverklaring met de garantieverklaring mee aan de Belastingdienst.

Wanneer kunt u geen Werkgevers Uitstapverzekering afsluiten?

- Als uw bedrijf een uitzendorganisatie is;
- Als uw bedrijf een loonsom heeft die kleiner is dan € 337.000,-.
- Als u een bovengemiddeld aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract heeft;

06

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen, beleggingsproducten en diensten voor HR en Risicomanagement. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Daar leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens. Wilt u ons Privacy Statement op papier ontvangen? Stuur dan een brief naar: Centraal Beheer Relatiebeheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat in deze brochure wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op centraalbeheer.nl/klachtdoorgeven. U kunt ook een brief sturen naar: Centraal Beheer Klachtenbureau, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl.

Het adres van Centraal Beheer is:
Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn



Contact met Apeldoorn?

**Stuur een e-mail**

wia@centraalbeheer.nl

**Stuur een brief**

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

**Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198**

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk