

# Verschillenoverzicht

In dit overzicht ziet u de verschillen tussen de nieuwe en huidige voorwaarden van uw arbeidsongeschiktheidsverzekering. Ook ziet u waar het onderwerp in de voorwaarden staat. Zie ook: [www.centraalbeheer.nl/aov](http://www.centraalbeheer.nl/aov).

## Verbetering

Uitkering bij adoptie, pleegzorgverlof en orgaandonatie	Nieuw	Huidig
U heeft voortaan recht op 28 daguitkeringen bij adoptie, pleegzorgverlof of orgaandonatie	Artikel 3.12	nvt
Recht op second opinion	Nieuw	Huidig
Wanneer u het niet met ons eens bent zoeken we samen een partij die hierover een uitspraak doet.	Artikel 2.5, punt 3	nvt
Gedeeltelijk opschorten	Nieuw	Huidig
U kunt uw dekking nu ook gedeeltelijk opschorten. Dat kan als u (tijdelijk) voor een deel van uw werktijd in loondienst gaat.	Artikel 6.3, 2 <sup>e</sup> deel	nvt
Sabbaticalregeling	Nieuw	Huidig
Wanneer u van plan bent een periode niet te werken kunt u kiezen voor de sabbaticalregeling. U betaalt dan minder premie. Wordt u tijdens de periode arbeidsongeschikt, dan start de uitkering na de sabbatical.	Artikel 6.3, 3 <sup>e</sup> deel	nvt
Zwangerschap	Nieuw	Huidig
U heeft nu al na 1 jaar verzekering recht op een zwangerschapsuitkering. Dit was 2 jaar.	Artikel 3.11	Artikel 1.1, 2e blok
Verhogingsrecht	Nieuw	Huidig
U kunt nu tot en met uw 61 <sup>e</sup> jaar gebruik maken van het verhogingsrecht. Dit was tot en met uw 59 <sup>e</sup> .	Artikel 8.1	Artikel 8.1
Melden vertrek naar buitenland	Nieuw	Huidig
U hoeft het niet meer te melden wanneer u korter dan 3 maanden naar het buitenland gaat wanneer u niet arbeidsongeschikt bent. Dit was 1 maand.	Artikel 6.1	Artikel 6.1
Bent u arbeidsongeschikt? Dan blijft de termijn wel 1 maand.	Artikel 2.7	Artikel 2.4

## Verduidelijking

Voor wie is deze verzekering	Nieuw	Huidig
Wij vermelden nu dat deze verzekering voor ondernemers is.	Artikel 1.2	nvt
Wat verzekert u	Nieuw	Huidig
Wij benoemen nu dat u een sommenverzekering heeft. <ul style="list-style-type: none"> <li>Wij corrigeren de uitkering niet voor uw werkelijke inkomen in de periode voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.</li> <li>Wij corrigeren niet met uw overige inkomsten tijdens de arbeidsongeschiktheid.</li> </ul>	Artikel 1.3	nvt
Wanneer bent u voor deze verzekering arbeidsongeschikt	Nieuw	Huidig
Wij beschrijven beter het verschil tussen arbeidsongeschiktheid en recht op uitkering.	Artikel 2.3 Artikel 3.3	Artikel 2.1 Artikel 3.1 Artikel 3.5 Artikel 3.11, 3 <sup>e</sup> punt
Hoe stellen wij uw arbeidsongeschiktheidspercentage vast	Nieuw	Huidig
Wij leggen beter uit hoe wij werken. Bij beroepsarbeidsongeschiktheid kijken wij alleen naar werkzaamheden die u al deed voor u arbeidsongeschikt werd.	Artikel 2.6	Artikel 2.1
Wanneer bent u volgens ons definitief hersteld	Nieuw	Huidig
De definitie van de periode (28 dagen) herschreven wij.	H11 Begrippen	H11 Begrippen
Melden van risicoveranderingen	Nieuw	Huidig
Wij willen op de hoogte blijven van veranderingen in uw werksituatie. We verduidelijken welke veranderingen u moet melden.	Artikel 6.1	Artikel 6.1
Verandering van premie of voorwaarden	Nieuw	Huidig
Het moment waarop we veranderingen doen. Normaalgesproken aan het einde van een contractperiode. Maar eerder als het in uw voordeel is of als dit absoluut nodig is.	Artikel 5.3 Artikel 10.2	Artikel 8.6
Tijdelijke uitkeringsduur	Nieuw	Huidig
Heeft u niet gekozen voor uitkering tot eindleeftijd, maar voor een beperkt aantal jaren? Dan gelden soms andere regels. We leggen dat beter uit.	Artikel 9.4	nvt
Wat mogen wij doen met uw gegevens	Nieuw	Huidig
We benoemen dat wij het recht hebben om op internet gegevens te zoeken. Dat doen wij als dat nodig is voor onderzoek naar u. Bijvoorbeeld als wij fraude vermoeden.	Artikel 10.5 Artikel 10.6	Artikel 8.9
Sanctiewetgeving	Nieuw	Huidig
Dit is een wettelijke plicht. Wij moeten controleren of u op een internationale lijst voorkomt.	Artikel 3.7 H11 Begrippen	nvt